

健康経営への取り組み

当社は、お客様や協力事業会社様との信頼関係を築きより良いサービスを提供するため、また社員および家族の皆様の健康維持増進のために「健康経営」に取り組んでいます。

社員が健康で安全で安心して働くことができない会社は生き残ることはできないと考えています。

私たちは、「社員が家族に誇れる会社づくり」をスローガンにして、より良い会社づくりに挑戦しています。

主な取り組み

健康維持増進への意識付けのため毎月「健康だより」を配信

定期健康診断・人間ドックの結果に基づく再検査等の受診勧告制度および経過フォロー面談を実施
ストレスチェック（年1回）の全社受検促進

インフルエンザ予防注射接種、熱中症対策等の福利厚生施策の実施

福利厚生倶楽部・東急ハーベストクラブ会員制度を活用したリフレッシュ機会の創出促進 ほか

かながわ健康企業宣言証

株式会社 神奈川ウッドエネルギーセンター

代表取締役 武松 ひで

当社は、従業員一人ひとりが、心身ともに健康でいきいきと働くことができる職場環境の構築を目指し、以下を宣言します。

- ①経営者自身が率先して、健康づくりに取り組みます
- ②健康づくり担当者を設置します
- ③当社の健康課題を把握し、改善に努めます
- ④協会けんぽと連携し、健康づくりを推進します
- ⑤労働基準法、労働安全衛生法などの法令を遵守します
- ⑥健康づくりに向けて次の取り組みを実施します
 - ・保健指導の利用
 - ・食生活の改善
 - ・運動機会の増進
 - ・感染予防対策

上記の企業は以上のとおり、健康宣言をしたことを証します。

平成30年2月1日

全国健康保険協会 神奈川支部

支部長 吉原 利夫

